

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности воспитателя _____ для стимулирующих выплат
(при наличии средств) в _____ 2021г.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		
Критерии для оценки эффективности деятельности педагога				
Увеличение объема работы педагога: (в рублях)	Расчет производится по формуле: (сумма оклада/на годовую норму*кол-во переработ. часов)=сумма1; Сумма 1 * на коэф.за образование=сумма2; сумма1*на коэф. за кв. категорию=сумма3; Итого=сумма1+сумма2+сумма3	(кол-во часов переработки)		
Выполнение дополнительных поручений (в рублях)	-За качественное проведение ремонтных работ - Содержание зимнего сада, музея -Работа на огороде, клумбах ДОУ -Участие в субботниках на территории ДОУ -Составление графика работы педагогов - Иное	По решению комиссии СТК		
Выполнение требований СанПин по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в ДОУ	Результаты контроля	По решению комиссии СТК		
Балльные критерии для оценки эффективности деятельности педагога			Самооценка	Оценка СТК
Работа без больничных (ежемесячно)	Анализ больничных листов	46		
1. Посещаемость				
Выполнение детодней	Анализ справок м/с по средней посещаемости	1,5-3 года: Более 60% - 26; Более 65% - 3 6; Более 70% - 4 6; Более 75% - 56; 3-7 лет: Более 62% - 26; Более 67% - 3 6; Более 72% - 4 6; Более 77% - 56;		
Социализация воспитанников с ОВЗ и детей-инвалидов	При фактическом посещении (за каждого ребенка)	0,16- за каждый день посещения		
2. Качество образовательного процесса				
Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и т.д.	36 – всероссийские, республиканские 26 – городские 16 – ДОУ + 16 – призеры и победители		
		0,56- интернет – конкурсы		
Качественное пополнение предметно-развивающей среды (группа, участок)	По результатам контроля администрации ДОУ, творческой группы	3-46 – значительное пополнение 0,5-26 – пополнение		
Организация и функционирование кружка, секции и иных объединений детей (на безвозмездной основе)	Планы, программы и результаты диагностики	26 – (2 раза в год: октябрь, май – по результатам мониторинга)		
Разработка программ, пособий Разработка и реализация проектов	Наличие рецензий, решение педагогического совета, представление пособий. Результат реализации проекта	36 – пособия 36 - долгосрочный проект 26 – программа		
3. Педагогическая активность				
Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справки.	Подготовка и участие: 46 – город.открытые мероприятия, город. творч. мастерские, семинары 36 - открытые мероп.-я в ДОУ 26 – творч. мастерск, семинары, мастер-классы в ДОУ 26 – проведение мероп. в рамках преемственности (школы, ДК, др.ДОУ)		
4. Развитие педагогов				

Участие педагога в конкурсах	Грамоты, сертификаты, справки, дипломы	<u>3б</u> – республикан. конкурсы <u>2б</u> – городские <u>1б</u> – в ДОУ <u>+1 б</u> - призеры и победители <u>0,5б</u> – интернет конкурсы			
Публикация профессионального опыта	Публикация статьи, сертификат, справка	<u>4б</u> -СМИ российские, республиканские <u>1-2б</u> – СМИ городские (электронный и печатный варианты)			
Участие педагога в работе комиссий, творческой группы, наставничество	Справки администрации, анализ деятельности	<u>3б</u> – осуществляет данную деятельность в ДОУ			
Участие педагога в город. мероприятиях (спортивные, массовые)	Наличие протоколов, грамот, благодарностей	<u>2б</u> – республиканск. <u>1б</u> - городские <u>+1б</u> – победители и призеры			
Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Качественное исполнение роли ведущего на детских утренниках	<u>от 1 до 4 б</u> – по решению комиссии СТК			
	Исполнение ролей на детских утренниках				
	Общее родительское собрание (подготовка, проведение, участие)				
	Педсоветы (подготовка, участие)				
5. Взаимодействие с семьями воспитанников					
Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	Организация совместных мероприятий с семьями воспитанников в выходные дни	<u>от 1 до 3б</u>			
	Работа в комиссии по своевременному выявлению и целенаправленной работе с семьями социального риска и опекаемыми	<u>от 1 до 3б</u>			
	Организация совместных мероприятий	<u>от 1 до 3б</u>			
	Совместная работа с родителями по благоустройству и озеленению участков, сооружению снежных построек, к изготовлению пособий, нестандартного оборудования в группе	<u>от 1 до 3б</u>			
	Организация совместных выставок с родителями	<u>от 0,5 до 1б</u>			
	Проведение мероприятий с родителями в онлайн-формате (ZOOM и др.)	<u>3б</u>			
Отсутствие задолженности за получение платных услуг	Анализ кассового сбора по ведомостям (только для руководителей платных образовательных услуг)	<u>2б</u> – отсутствие долгов по оплате <u>1б</u> – долг менее 100 рублей			
Удовлетворенность работой воспитателя	Анализ анкет (1 раз в квартал)	<u>4б</u> – 90-100% удовлетворенность по результатам анкет <u>2б</u> – 80-89% удовлетворенность по результатам анкет			
6. Обеспечение сохранности жизни и здоровья воспитанников					
Знание и строгое выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	Анализ по санитарно-гигиеническому состоянию группы. Анализ организации питания.	<u>2б</u> –отсутствие замечаний <u>2б</u> –отсутствие замечаний			
	Сопровождение детей на городские мероприятия в нерабочее время (ДК, школа и т.д.)	<u>1б</u>			
ИТОГО	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ + В РУБЛЯХ				
Критерии понижающие стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности					
Критерии понижающие уровень стимуляции	Баллы	Самооценка педагога	Оценка комиссии СТК	Примечание	
1. Нарушение режима дня ДОУ	-2 балла от общего количества баллов за одно нарушение				
2. Обоснованные претензии и жалобы со стороны родителей (законных представителей)	-10 баллов- если жалобы имели место			Лишение по всем показателям- конфликт или жалоба вышли за пределы детского сада	
3. Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-50% от общего количества баллов				
4. Травматизм детей	Лишение баллов по всем показателям				
5. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2 балла за каждое нарушение				

Воспитатель: _____
 Председатель СТК: _____ Ю.Ю. Клыгина

Старший воспитатель: _____ Е.В. Копшечая
 Заведующий: _____ С.Н. Щелокова

Для примечаний: _____

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности инструктора по физической культуре (по плаванию)
 _____ для стимулирующих выплат (при наличии средств) в _____ 2021г.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		
Критерии для оценки эффективности деятельности				
Увеличение объема работы педагога (проведение занятий, ведение документации, проведение мониторинга, организация и проведение развлечений и праздников, индивидуальная работа с воспитанниками и педагогами в дополнительных группах)	Рассчитывается из количества дополнительных групп на основании Постановления Минтруда РФ от 21.04.1993 №88 «Об утверждении нормативов по определению численности персонала занятого обслуживанием дошкольных учреждений»	25% от оклада за каждые 2 дополнительные группы		
Выполнение дополнительных поручений (в рублях)	-За качественное проведение ремонтных работ - Содержание зимнего сада, музея -Работа на огороде, клумбах ДОУ -Участие в субботниках на территории ДОУ - Иное	По решению комиссии СТК		
Выполнение требований СанПин по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в ДОУ	Результаты контроля	По решению комиссии СТК		
Балльные критерии для оценки эффективности деятельности педагога			Самооценка	Оценка СТК
Работа без больничных (ежемесячно)	Анализ больничных листов за месяц	46		
1. Качество образовательного процесса				
Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и т.д.	36 – всероссийские, республиканские 26 – городские 16 – ДОУ + 16 – призы и победители		
		0,56- интернет – конкурсы		
Качественное пополнение предметно-развивающей среды ДОУ	По результатам контроля администрации ДОУ, творческой группы	3-46 – значительное пополнение 0,5-26- пополнение		
Организация и функционирование кружка, секции и иных объединений детей (на безвозмездной основе)	Планы, программы и результаты диагностики	26 – (2 раза в год: октябрь, май – по результатам мониторинга)		
Оформление физ. зала, бассейна к праздникам и мероприятиям	Разнообразие, периодичность, соответствие тематике	36 – осуществляет данную деятельность		
Разработка программ, пособий Разработка и реализация проектов	Наличие рецензий, решение педагогического совета, представление пособий. Результат реализации проекта	36 – пособия 36 - долгосрочный проект 26 – программа		
2. Педагогическая активность				
Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справки.	Подготовка и участие: 46 – город.открытые мероприятия, город. творч. мастерские, семинары 36 - открытые мероприятия в ДОУ 26 – творч. мастерские, семинары, мастер-классы в ДОУ 26 – проведение мероприятий в рамках преемственности (школы, ДК, другие ДОУ)		
3. Развитие педагогов				
Участие педагога в конкурсах	Грамоты, сертификаты, справки, дипломы	36 – республикан. конкурсы 26 – городские 16 – в ДОУ +16- призы и победители		
		0,56 – интернет конкурсы		

Публикация профессионального опыта	Публикация статьи, сертификат, справка	46 -СМИ российские, республиканские 1-26 – СМИ городские(электронный и печатный варианты)		
Участие педагога в работе комиссий, творческой группы, наставничество	Справки администрации, анализ деятельности	36 – осуществляет данную деятельность в ДОУ		
Участие педагога в город. мероприятиях (спортивные, массовые)	Наличие протоколов, грамот, благодарностей	26 – республиканские 16 - городские +16 – победители и призер		
Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Качественное исполнение роли ведущего на детских утренниках	от 1 до 46 – по решению комиссии СТК		
	Исполнение ролей на детских утренниках			
	Общее родительское собрание (подготовка, проведение, участие)			
	Педсоветы (подготовка, участие)			

4. Взаимодействие с семьями воспитанников

Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	Организация совместных мероприятий с семьями воспитанников в выходные дни (доля участников не менее 50% от численности детей в группе)	от 1 до 36		
	Работа в комиссии по своевременному выявлению и целенаправленной работе с семьями социального риска и опекаемыми	от 1 до 36		
	Организация совместных мероприятий	от 1 до 36		
	Проведение мероприятий с родителями в онлайн-формате (ZOOM и др.)	36		
Отсутствие задолженности за получение платных услуг	Анализ кассового сбора по ведомостям (только для руководителей платных образовательных услуг)	26 – отсутствие долгов по оплате 16 – долг менее 100 рублей		
Удовлетворенность работой педагога	Анализ анкет (1 раз в квартал)	46 – 90-100% удовлетворенность по результатам анкет 26 – 80-89% удовлетворенность по результатам анкет		

5. Обеспечение сохранности жизни и здоровья воспитанников

Знание и строгое выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	Сопровождение детей на городские мероприятия в нерабочее время (ДК, ФОК, школа и т.д.)	16		
ИТОГО	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ + В РУБЛЯХ			

Критерии понижающие стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности

Критерии понижающие уровень стимуляции	Баллы	Самооценка педагога	Оценка комиссии СТК	Примечание
1. Нарушение режима дня ДОУ	-2 балла от общего количества баллов за одно нарушение			
2. Обоснованные претензии и жалобы со стороны родителей (законных представителей)	-10 баллов- если жалобы имели место			Лишение по всем показателям- конфликт или жалоба вышли за пределы детского сада
3. Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-50% от общего количества баллов			
4. Травматизм детей	Лишение баллов по всем показателям			
5. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2 балла за каждое нарушение			

Инструктор по физ.вос. _____
 Председатель СТК: _____ Ю.Ю. Клыгина
 Старший воспитатель: _____ Е.В. Копшева
 Заведующий: _____ С.Н. Щелокова

Для примечаний: _____

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности музыкального руководителя _____
для стимулирующих выплат (при наличии средств) в _____ 2021г.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		
Критерии для оценки эффективности деятельности				
Увеличение объема работы педагога (проведение занятий, ведение документации, проведение мониторинга, организация и проведение развлечений и праздников, индивидуальная работа с воспитанниками и педагогами в дополнительных группах)	Рассчитывается из количества дополнительных групп на основании Постановления Минтруда РФ от 21.04.1993 №88 «Об утверждении нормативов по определению численности персонала занятого обслуживанием дошкольных учреждений»	25% от оклада за каждую дополнительную группу		
Выполнение дополнительных поручений (в рублях)	-За качественное проведение ремонтных работ - Содержание зимнего сада, музея -Работа на огороде ДОУ, клумбах -Участие в субботниках на территории ДОУ - Иное	По решению комиссии СТК		
Выполнение требований СанПин по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в ДОУ	Результаты контроля	По решению комиссии СТК		
Балльные критерии для оценки эффективности деятельности педагога			Самооценка	Оценка СТК
Работа без больничных (ежемесячно)	Анализ больничных листов	46		
1. Качество образовательного процесса				
Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и т.д.	36 – всероссийские, республиканские 26 – городские 16 – ДОУ + 16 – призеры и победители		
		0,56 – интернет-конкурсы		
Подготовка и участие воспитанников в город. мероприятиях (СОШ, ЦКиД, школа искусств)	Наличие справки, отзыва, программы мероприятия	36		
Качественное пополнение предметно-развивающей среды ДОУ	По результатам контроля администрации ДОУ, творческой группы	3-46 – значительное пополнение 0,5-26- пополнение		
Организация и функционирование кружка, секции и иных объединений детей (на безвозмездной основе)	Планы, программы и результаты диагностики	26 – (2 раза в год: октябрь, май – по результатам мониторинга)		
Оформление муз. зала к праздникам и мероприятиям	Разнообразие, периодичность, соответствие тематике	36 – осуществляет данную деятельность		
Разработка программ, пособий Разработка и реализация проектов	Наличие рецензий, решение педагогического совета, представление пособий. Результат реализации проекта	36 – пособия 36 - долгосрочный проект 26 – программа		
1. Педагогическая активность				
Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справки.	Подготовка и участие: 46 – город.открытые мероприятия, город. творч. мастерские, семинары 36 - открытые мероприятия в ДОУ 26 – творч. мастерские, семинары, мастер-классы в ДОУ 26 – проведение мероприятий в рамках преемственности (школы, ДК, другие ДОУ)		
2. Развитие педагога				
Участие педагога в конкурсах	Грамоты, сертификаты, справки, дипломы	36 – республикан. конкурсы 26 – городские 16 – в ДОУ +16- призеры и		

		победители		
		0,56 – интернет-конкурсы		
Публикация профессионального опыта	Публикация статьи, сертификат, справка	46 -СМИ российские, республиканские 16-26 – СМИ городские (электронный и печатный варианты)		
Участие педагога в работе комиссий, творческой группы, наставничество	Справки администрации, анализ деятельности	36 – осуществляет данную деятельность в ДООУ		
Участие педагога в город. мероприятиях (спортивные, массовые)	Наличие протоколов, грамот, благодарностей	26 – республиканские 16 - городские +16 – победители и призеры		
Участие педагога в мероприятиях ДООУ	Качественное исполнение роли ведущего на детских утренниках	от 1 до 4 б – по решению комиссии СТК		
	Исполнение ролей на детских утренниках			
	Общее родительское собрание (подготовка, проведение, участие)			
	Педсоветы (подготовка, участие)			

3. Взаимодействие с семьями воспитанников

Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	Организация совместных мероприятий с семьями воспитанников в выходные дни (доля участников не менее 50% от численности детей в группе)	от 1 до 36		
	Работа в комиссии по своевременному выявлению и целенаправленной работе с семьями социального риска и опекаемыми	от 1 до 36		
	Организация совместных мероприятий	от 1 до 36		
	Проведение мероприятий с родителями в онлайн-формате (ZOOM и др.)	36		
Отсутствие задолженности за получение платных услуг	Анализ кассового сбора (только для руководителей платных образовательных услуг)	26 – отсутствие долгов по оплате		
Удовлетворенность работой педагога	Анализ анкет (1 раз в квартал)	46 – 90-100% удовлетворенность по результатам анкет 26 – 80-89% удовлетворенность по результатам анкет		

4. Обеспечение сохранности жизни и здоровья воспитанников

Знание и строгое выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	Сопровождение детей на городские мероприятия в нерабочее время (ДК, школа и т.д.)	16		
---	---	-----------	--	--

ИТОГО	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ + В РУБЛЯХ			
--------------	---	--	--	--

Критерии понижающие стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности

Критерии понижающие уровень стимуляции	Баллы	Самооценка педагога	Оценка комиссии СТК	Примечание
1. Нарушение режима дня ДООУ	-2 балла от общего количества баллов за одно нарушение			
2. Обоснованные претензии и жалобы со стороны родителей (законных представителей)	-10 баллов- если жалобы имели место			Лишение по всем показателям- конфликт или жалоба вышли за пределы детского сада
3. Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-50% от общего количества баллов			
4. Травматизм детей	Лишение баллов по всем показателям			
5. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2 балла за каждое нарушение			

Муз. руководитель: _____
 Председатель СТК: _____ Ю.Ю. Клыгина
 Старший воспитатель: _____ Е.В. Копшева
 Заведующий: _____ С.Н. Щелокова

Для примечаний: _____

**Карта оценки эффективности профессиональной деятельности старшего воспитателя _____ для
стимулирующих выплат (при наличии средств) в _____ 2021г.**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		
Критерии для оценки эффективности деятельности педагога				
Выполнение работ, несвязанных с основной деятельностью (ремонт и иные поручения)	Зависит от сложности и длительности выполнения поручения	По решению комиссии СТК		
Выполнение требований СанПин по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в ДОУ	Результаты контроля	По решению комиссии СТК		
Балльные критерии для оценки эффективности деятельности педагога			Самооценка	Оценка СТК
Работа без больничных (ежемесячно)	Анализ больничных листов	4б		
1. Педагогическая активность				
Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справки.	Подготовка и личное участие: 4б – город.открытые мероприятия, город. творч. мастерские, семинары, конференции 3б – открытые мероприятия в ДОУ 2б - творч. мастерские для педагогов ДОУ 2б – проведение мероприятий в рамках преемственности (школы, другие ДОУ)		
Освещение педагогического и управленческого опыта в СМИ	Публикация статьи, сертификат, справка	1-2б - в городских изданиях (электронный и печатный варианты); 4 б - в российских; региональных изд.		
Помощь педагогам в подготовке к участию в методических объединениях, мастер-классах, конкурсах разного уровня, городских открытых мероприятий	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справки.	1б – на уровне детского сада; 2б – на уровне города		
Подготовка и проведение консультации, педсовета, методобъединений, аттестационных мероприятий.	Справки администрации, анализ деятельности	1б- консультация; 2б – аттестационное мероприятие 3б - педсовет 4б-методобъединение		
Проведение открытых занятий, мастер-классов.	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справки.	2б - на уровне д/сада; 4б - на уровне города;		
Участие в работе экспертных комиссий, жюри , комиссий дс (анти коррупция, СТК, ГОЧС, ПМПК и др.)	Анализ деятельности, оформление стендов, планы, отчеты	2б		
За интенсивность работы в связи с прохождением на базе детского сада педагогической практики студентов.		1-3б - есть практика		
Активное участие в разработке и реализации ООП, программы развития ДОУ, программы здоровья, визитной карточки и др.	Анализ деятельности	3б- визитная карточка, программа развития ДОУ, доп.программы и др.; 4б – ООП		
Качественная реализация задач годового плана	Анализ деятельности	4б – 100% выполнение годового плана; 3б – 90-99% выполнение годового плана; 0б – менее 90%		
Участие в конкурсах	Грамоты, сертификаты, справки, дипломы	3б – республикан. конкурсы 2б – городские 1б – в ДОУ +1б- призеры и победители		
		0,5б – интернет конкурсы		
2. Качество образовательного процесса				

Качественное проведение должностного контроля	Анализ деятельности, справки	<u>1 б</u> –наличие контроля		
Качественное проведение тематического контроля	Анализ деятельности, справки	<u>2 б</u> – наличие контроля		
Контроль за организацией питания	Анализ деятельности, справки	<u>1 б</u> - наличие контроля		
3. Взаимодействие с семьями воспитанников				
Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	Организация совместных мероприятий с родителями (родительские собрания, Дни открытых дверей, Дни здоровья и т.д.)	<u>2 б</u> - наличие мероприятий		
	Работа в консультационном центре ДОУ	<u>1-3 б</u> — в зависимости от объема работы		
ИТОГО	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ +			
В РУБЛЯХ				
Критерии понижающие стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности				
Критерии понижающие уровень стимуляции	Баллы	Самооценка педагога	Оценка комиссии СТК	Примечание
Нарушение режима дня ДОУ	-2 балла от общего количества баллов за одно нарушение			
Обоснованные претензии и жалобы со стороны родителей (законных представителей)	-10 баллов- если жалобы имели место			Лишение по всем показателям- конфликт или жалоба вышли за пределы детского сада
Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-50% от общего количества баллов			
Травматизм детей	Лишение баллов по всем показателям			
Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2 балла за каждое нарушение			

Старший воспитатель: _____

Председатель СТК: _____ Ю.Ю. Клыгина

Заведующий: _____ С.Н. Щелокова

Для примечаний: _____

**Карта оценки эффективности профессиональной деятельности младшего воспитателя _____ для
стимулирующих выплат (при наличии средств) в _____ 2021г.**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		
Критерии для оценки эффективности деятельности педагога				
Выполнение дополнительных поручений (в рублях)	-За качественное проведение ремонтных работ - Работа на клумбах и огороде ДОУ -Участие в субботниках на территории ДОУ - Иное	По решению комиссии СТК		
Выполнение требований СанПин по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в ДОУ	Результаты контроля	По решению комиссии СТК		
Балльные критерии для оценки эффективности деятельности			Самооценка	Оценка СТК
Посещаемость				
Выполнение детодней	Анализ справок м/с по средней посещаемости	1,5-3 года: Более 60% - 26: Более 65% - 3 б: Более 70% - 4 б; Более 75% - 5б; 3-7 лет: Более 62% - 26: Более 67% - 3 б: Более 72% - 4 б; Более 77% - 5б;		
Работа без больничных (ежемесячно)	Анализ больничных листов за месяц	4б		
Участие в воспитательно- образовательном процессе				
Помощь воспитателю в организации учебно-воспитательного процесса и режимных моментов: помощь в подготовке и проведению занятий, выполнении режимных моментов в соответствии с распорядком дня.	На основании результатов внутреннего контроля	от 1 до 4 б – по решению комиссии СТК		
Отсутствие замечаний со стороны администрации. Соблюдение трудовой дисциплины	На основании результатов внутреннего контроля	от 1 до 4 б – по решению комиссии СТК		
Участие в мероприятиях ДОУ	Исполнение ролей на детских утренниках. Помощь в подготовке и проведении мероприятий	от 1 до 4 б – по решению комиссии СТК		
Взаимодействие с семьями воспитанников				
Удовлетворенность работой младшего воспитателя	Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей	По решению комиссии СТК		
Обеспечение сохранности жизни и здоровья воспитанников				
Знание и строгое выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	Отсутствие замечаний по сан-эпидрежиму в группе	2б –отсутствие замечаний		
	Содержание прогулочных веранд в соответствии с требованиями СанПин 2.4.1.3049-13.	1б - при выполнении		
Выполнение правил по охране труда, пожарной безопасности и антитеррористической безопасности	На основании результатов внутреннего контроля	2б –отсутствие замечаний		
Сохранность оборудования, приборов, материалов, посуды, спецодежды, инвентаря	На основании результатов внутреннего контроля	2б –отсутствие замечаний		
Экономное расходование коммунальных ресурсов	На основании результатов внутреннего контроля	2б –отсутствие замечаний		
ИТОГО	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ +В РУБЛЯХ			
Критерии понижающие стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности				
Критерии понижающие уровень стимуляции	Баллы	Самооценка педагога	Оценка комиссии СТК	Примечание
Нарушение режима дня ДОУ	-2 балла от общего количества баллов за одно нарушение			
Обоснованные претензии и жалобы со стороны родителей (законных представителей)	-10 баллов- если жалобы имели место			Лишение по всем показателям- конфликт или жалоба вышли за пределы детского сада
Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-50% от общего количества баллов			
Травматизм детей	Лишение баллов по всем показателям			
Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2 балла за каждое нарушение			

Младший воспитатель: _____
 Председатель СТК: _____ Ю.Ю. Клыгина
 Для примечаний: _____

Старший воспитатель: _____ Е.В. Копшева
 Заведующий: _____ С.Н. Щелокова

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности заведующего хозяйством _____
для стимулирующих выплат (при наличии средств) в _____ 2021г.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		
Критерии для оценки эффективности деятельности педагога				
Выполнение дополнительных поручений (в рублях)	-За качественное проведение ремонтных работ -Участие в субботниках на территории ДОУ - Работа на клумбах - Своевременное выполнение поручений и заданий руководства ДОУ - Иное	По решению комиссии СТК		
Выполнение требований СанПин по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в ДОУ	По результатам внутреннего контроля	По решению комиссии СТК		
Балльные критерии для оценки эффективности деятельности			Самооценка	Оценка СТК
Работа без больничных (ежемесячно)	Анализ больничных листов	4б		
Интенсивность и высокие результаты				
Своевременное обеспечение всем необходимым образовательного процесса	По результатам внутреннего контроля	от 1 до 4 б – по решению комиссии СТК		
Своевременная подготовка договоров на услуги связи, закупку товаров , прочие работы и услуги для обеспечения деятельности организации	По результатам внутреннего контроля	4б -отсутствие замечаний 2б – своевременное устранение		
Принятие мер по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения				
Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году	По результатам внутреннего контроля	4б -отсутствие замечаний 2б – своевременное устранение		
Своевременное обеспечение выполнения заявок по устранению технических неполадок	По результатам внутреннего контроля	4б -отсутствие замечаний 2б – своевременное устранение		
Отсутствие предписаний и своевременное устранение замечаний по предписаниям надзорных органов	По результатам внутреннего контроля	4б -отсутствие замечаний 2б – своевременное устранение		
Высокое качество подготовки, организации и контроля за ходом ремонтных работ	По результатам внутреннего контроля	4б -отсутствие замечаний 2б – своевременное устранение		
Эффективное руководство работой персонала. Ведение регулярного контроля за соблюдением графика работы персонала	По результатам внутреннего контроля	4б -отсутствие замечаний 2б – своевременное устранение		
Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда				
Организация работ по благоустройству территории (покос, очистка от снега, уборка)		от 1 до 4 б – по решению комиссии СТК		
Результативность финансово-хозяйственной деятельности				
Обеспечение экономного расходования энергоресурсов, тепло и водоресурсов.	По результатам внутреннего контроля	от 1 до 4 б – по решению комиссии СТК		
Обеспечение эффективного контроля за сохранностью имущества	По результатам внутреннего контроля	от 1 до 4 б – по решению комиссии СТК		
Оперативное обновление информации на сайтах портала «Закупки», «АРМэнерго», «ГМУ»	По результатам внутреннего контроля	от 1 до 4 б – по решению комиссии СТК		
ИТОГО	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ +В РУБЛЯХ			
Критерии понижающие стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности				
Критерии понижающие уровень стимуляции	Баллы	Самооценка	Оценка комиссии СТК	Примечание
Нарушение режима дня ДОУ	-2 балла от общего количества баллов за одно нарушение			
Обоснованные претензии и жалобы со стороны родителей (законных представителей)	-10 баллов- если жалобы имели место			Лишение по всем показателям- конфликт или жалоба вышли за пределы детского сада
Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-50% от общего количества баллов			
Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2 балла за каждое нарушение			

Зам. рук по АХР: _____
 Председатель СТК: _____ Ю.Ю. Клыгина

Старший воспитатель: _____ Е.В. Копшева
 Заведующий: _____ С.Н. Щелокова

**Карта оценки эффективности профессиональной деятельности кастелянши _____ для стимулирующих выплат
(при наличии средств) в _____ 2021г.**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		
Критерии для оценки эффективности деятельности педагога				
Выполнение дополнительных поручений (в рублях)	-За качественное проведение ремонтных работ -Участие в субботниках на территории ДОУ - Работа на клумбах ДОУ - Своевременное выполнение поручений и заданий руководства ДОУ - Подмена сотрудников по производственной необходимости - Иное	По решению комиссии СТК		
Выполнение требований СанПин по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в ДОУ	По результатам внутреннего контроля	По решению комиссии СТК		
Балльные критерии для оценки эффективности деятельности			Самооценка	Оценка СТК
Работа без больничных (ежемесячно)	Анализ больничных листов	46		
Активное участие в общественной жизни ДОУ				
Увеличение объема работ (Дизайн и пошив детских и взрослых костюмов для мероприятий в ДОУ)		от 1 до 4 6 – по решению комиссии СТК		
Отсутствие замечаний со стороны администрации. Соблюдение трудовой дисциплины		от 1 до 4 6 – по решению комиссии СТК		
Помощь в проведении утренников и открытых мероприятий (подготовка костюмов, оформление помещений ДОУ)		от 1 до 4 6 – по решению комиссии СТК		
Обеспечение сохранности жизни и здоровья воспитанников				
Знание и строгое выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	Отсутствие замечаний по сан-эпидрежиму	26 –отсутствие замечаний		
Выполнение правил по охране труда, пожарной безопасности и антитеррористической безопасности	На основании результатов внутреннего контроля	26 –отсутствие замечаний		
Сохранность оборудования, приборов, материалов, посуды, спецодежды, инвентаря	На основании результатов внутреннего контроля	26 –отсутствие замечаний		
Экономное расходование коммунальных ресурсов	На основании результатов внутреннего контроля	26 –отсутствие замечаний		
ИТОГО	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ + В РУБЛЯХ			
Критерии понижающие стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности				
Критерии понижающие уровень стимуляции	Баллы	Самооценка педагога	Оценка комиссии СТК	Примечание
Нарушение режима дня ДОУ	-2 балла от общего количества баллов за одно нарушение			
Обоснованные претензии и жалобы со стороны родителей (законных представителей)	-10 баллов- если жалобы имели место			Лишение по всем показателям- конфликт или жалоба вышли за пределы детского сада
Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-50% от общего количества баллов			
Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2 балла за каждое нарушение			

Кастелянша : _____

Старший воспитатель: _____ Е.В. Копшова

Председатель СТК: _____ Ю.Ю. Клыгина

Заведующий: _____ С.Н. Щелокова

Для примечаний: _____

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности делопроизводителя _____ для стимулирующих выплат (при наличии средств) в _____ 2021г.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		
Критерии для оценки эффективности деятельности педагога				
Выполнение дополнительных поручений (в рублях)	-За качественное проведение ремонтных работ -Участие в субботниках на территории ДОУ - Работа на клумбах ДОУ - Своевременное выполнение поручений и заданий руководства ДОУ - Подмена сотрудников по производственной необходимости - Иное	По решению комиссии СТК		
Выполнение требований СанПин по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в ДОУ	По результатам внутреннего контроля	По решению комиссии СТК		
Балльные критерии для оценки эффективности деятельности			Самооценка	Оценка СТК
Работа без больничных (ежемесячно)	Анализ больничных листов	46		
Исполнительская дисциплина				
Своевременную подготовку и сдачу документации в вышестоящие организации		от 1 до 4 6 – по решению комиссии СТК		
Введение электронного журнала питания воспитанников в программе «Аксиома»		от 1 до 4 6 – по решению комиссии СТК		
Ведение ЕГИСО компенсации детей, работа на ГИС «Единая Республиканская очередь в ДОУ»		от 1 до 4 6 – по решению комиссии СТК		
Отсутствие замечаний со стороны администрации. Соблюдение трудовой дисциплины		от 1 до 4 6 – по решению комиссии СТК		
Участие в мероприятиях ДОУ	Исполнение ролей на детских утренниках	от 1 до 4 6 – по решению комиссии СТК		
Обеспечение сохранности жизни и здоровья воспитанников				
Знание и строгое выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	На основании результатов внутреннего контроля	26 –отсутствие замечаний		
Выполнение правил по охране труда, пожарной безопасности и антитеррористической безопасности	На основании результатов внутреннего контроля	26 –отсутствие замечаний		
Сохранность оборудования, инвентаря	На основании результатов внутреннего контроля	26 –отсутствие замечаний		
Экономное расходование коммунальных ресурсов	На основании результатов внутреннего контроля	26 –отсутствие замечаний		
ИТОГО	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ + В РУБЛЯХ			
Критерии понижающие стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности				
Критерии понижающие уровень стимуляции	Баллы	Самооценка педагога	Оценка комиссии СТК	Примечание
Нарушение режима дня ДОУ	-2 балла от общего количества баллов за одно нарушение			
Обоснованные претензии и жалобы со стороны родителей (законных представителей)	-10 баллов- если жалобы имели место			Лишение по всем показателям- конфликт или жалоба вышли за пределы детского сада
Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-50% от общего количества баллов			
Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2 балла за каждое нарушение			

Делопроизводитель : _____
Председатель СТК: _____ Ю.Ю. Клыгина
Для примечаний: _____

Старший воспитатель: _____ Е.В. Копшечая
Заведующий: _____ С.Н. Щелокова

**Карта оценки эффективности профессиональной деятельности машиниста по стирке _____ для
стимулирующих выплат (при наличии средств) в _____ 2021г.**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		
Критерии для оценки эффективности деятельности педагога				
Выполнение дополнительных поручений (в рублях)	-За качественное проведение ремонтных работ -Участие в субботниках на территории ДОУ - Работа на клумбах ДОУ - Своевременное выполнение поручений и заданий руководства ДОУ - Подмена сотрудников по производственной необходимости - Иное	По решению комиссии СТК		
Выполнение требований СанПин по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в ДОУ	По результатам внутреннего контроля	По решению комиссии СТК		
Балльные критерии для оценки эффективности деятельности			Самооценка	Оценка СТК
Работа без больничных (ежемесячно)	Анализ больничных листов	46		
Участие в общественной жизни ДОУ				
Участие в мероприятиях ДОУ	Исполнение ролей на детских утренниках	от 1 до 4 6 – по решению комиссии СТК		
Увеличение объема работ	Стирка и глажка детских вещей для занятий в бассейне	от 1 до 4 6 – по решению комиссии СТК		
Обеспечение сохранности жизни и здоровья воспитанников				
Знание и строгое выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	На основании результатов внутреннего контроля	26 –отсутствие замечаний		
Выполнение правил по охране труда, пожарной безопасности и антитеррористической безопасности	На основании результатов внутреннего контроля	26 –отсутствие замечаний		
Сохранность оборудования, приборов, материалов, посуды, спецодежды, инвентаря	На основании результатов внутреннего контроля	26 –отсутствие замечаний		
Экономное расходование коммунальных ресурсов	На основании результатов внутреннего контроля	26 –отсутствие замечаний		
ИТОГО	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ + В РУБЛЯХ			
Критерии понижающие стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности				
Критерии понижающие уровень стимуляции	Баллы	Самооценка педагога	Оценка комиссии СТК	Примечание
Нарушение режима дня ДОУ	-2 балла от общего количества баллов за одно нарушение			
Обоснованные претензии и жалобы со стороны родителей (законных представителей)	-10 баллов- если жалобы имели место			Лишение по всем показателям- конфликт или жалоба вышли за пределы детского сада
Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-50% от общего количества баллов			
Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2 балла за каждое нарушение			

Кастелянша : _____
 Председатель СТК: _____ Ю.Ю. Клыгина
 Для примечаний: _____

Старший воспитатель: _____ Е.В. Копшева
 Заведующий: _____ С.Н. Щелокова

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности рабочего по КОР здания _____ для стимулирующих выплат (при наличии средств) в _____ 2021г.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		
Критерии для оценки эффективности деятельности педагога				
Выполнение дополнительных поручений (в рублях)	-За качественное проведение ремонтных работ -Участие в субботниках на территории ДОУ - Работа на клумбах ДОУ - Своевременное выполнение поручений и заданий руководства ДОУ - Подмена сотрудников по производственной необходимости - Иное	По решению комиссии СТК		
Выполнение требований СанПин по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в ДОУ	Результаты контроля	По решению комиссии СТК		
За тяжелые и вредные условия труда (мытье бассейна и прилегающих помещений с применением дезсредств)		По решению комиссии СТК		
Балльные критерии для оценки эффективности деятельности			Самооценка	Оценка СТК
Работа без больничных (ежемесячно)	Анализ больничных листов	46		
Участие в воспитательно- образовательном процессе				
Помощь педагогам в организации учебно-воспитательного процесса и режимных моментов : помощь в подготовке и проведению занятий, выполнении режимных моментов в соответствии с распорядком дня.	На основании результатов внутреннего контроля	от 1 до 4 б – по решению комиссии СТК		
Отсутствие замечаний со стороны администрации. Соблюдение трудовой дисциплины	На основании результатов внутреннего контроля	от 1 до 4 б – по решению комиссии СТК		
Участие в мероприятиях ДОУ	Исполнение ролей на детских утренниках. Помощь в подготовке и проведении мероприятий	от 1 до 4 б – по решению комиссии СТК		
Обеспечение сохранности жизни и здоровья воспитанников				
Знание и строгое выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	Отсутствие замечаний по сан-эпидрежиму в бассейне	26 –отсутствие замечаний		
Выполнение правил по охране труда, пожарной безопасности и антитеррористической безопасности	На основании результатов внутреннего контроля	26 –отсутствие замечаний		
Сохранность оборудования, приборов, материалов, спецодежды, инвентаря	На основании результатов внутреннего контроля	26 –отсутствие замечаний		
Экономное расходование коммунальных ресурсов	На основании результатов внутреннего контроля	26 –отсутствие замечаний		
ИТОГО	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ +В РУБЛЯХ			
Критерии понижающие стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности				
Критерии понижающие уровень стимуляции	Баллы	Самооценка педагога	Оценка комиссии СТК	Примечание
Нарушение режима дня ДОУ	-2 балла от общего количества баллов за одно нарушение			
Обоснованные претензии и жалобы со стороны родителей (законных представителей)	-10 баллов- если жалобы имели место			Лишение по всем показателям- конфликт или жалоба вышли за пределы детского сада
Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-50% от общего количества баллов			
Травматизм детей	Лишение баллов по всем показателям			
Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2 балла за каждое нарушение			

Рабочий по КОР здания: _____
 Председатель СТК: _____ Ю.Ю. Клыгина
 Для примечаний: _____

Старший воспитатель: _____ Е.В. Копшечая
 Заведующий: _____ С.Н. Щелокова