

Согласовано:
Председатель СТК МАДОУ
Д/С № 2 ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан
Клыгина Ю.Ю. Клыгина
«25» 09 2018 года



Утверждаю:
Заведующий МАДОУ Д/С № 2
ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан
Арсланова Л.Р. Арсланова
«25» 09 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 2» городского округа закрытое административно –
территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» городского округа закрытое административно – территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан (далее – Положение), разработано на основании Положения об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» городского округа закрытое административно – территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан и средств от приносящей доход деятельности.

1.2. Положение регулирует порядок и условия материального стимулирования работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2» городского округа закрытое административно – территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан (далее – ДОУ) в целях установления материальной заинтересованности в повышении ответственности, эффективности и качества выполняемых работ, повышении инициативы и исполнительской дисциплины.

1.3. Вид и размер материального стимулирования, предусмотренный настоящим Положением и представляемый работникам, устанавливается приказом заведующего ДОУ с учетом мнения СТК (при наличии средств).

1.4. Сумма выплат стимулирующего характера осуществляется за фактически отработанное время и включается в расчет заработной платы.

1.5. Настоящее Положение не распространяется на работников, имеющих дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.6. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные выплаты;
- единовременные выплаты.

1. Выплаты по повышающим коэффициентам

1.1. К окладам, ставкам, заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами устанавливаются следующие повышающие коэффициенты (при наличии средств):

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее образование;
- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2.1.1. Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Первая квалификационная категория	0,35
2	Высшая квалификационная категория	0,55
3	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
4	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
5	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
6	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

2.1.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в ДОУ после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, - в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3-х лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

2.1.3. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

2.1.4. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 2.1.3, 2.1.4 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.1.5. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам – в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

2.1.6. Повышающий коэффициент заведующему хозяйством – 0,05.

2.2. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.3. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы может быть установлен работникам с учётом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

2.5. Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем ДОО персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения Совета трудового коллектива.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85.

2.6. Выплаты по повышающим коэффициентам выплачиваются с учетом коэффициентов, действующих в ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан.

3. Условия и порядок премирования

3.1. Премияльные выплаты устанавливаются с учетом разрабатываемых в ДОО показателей и критериев эффективности труда работников, утвержденных приказом заведующего по согласованию с СТК.

3.2. Премирование работников осуществляется по приказу заведующего в зависимости от результатов работы по обеспечению выполнения планов работ, выполнению должностных обязанностей, повышению профессионального и образовательного уровня, повышению ответственности за порученное дело, по своевременному и качественному выполнению приказов, а также обеспечению работниками неукоснительного соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

3.3. Размер премии может увеличиваться или уменьшаться в зависимости от конкретно отработанного времени (без учета периода временной нетрудоспособности, нахождения в ежегодном или дополнительном отпуске и т.п.), своевременности, качества и результативности выполненных работ.

3.4. Работники, поступившие в течение расчетного периода, премируются с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

3.5. В случае увольнения работника в связи с переводом на другую работу, с сокращением штата, с призывом на службу в Вооруженные силы Российской Федерации, поступлением в учебные заведения, выходом на пенсию, по состоянию здоровья и другим уважительным причинам выплата премий производится за фактически отработанное время в расчетном периоде для начисления премии.

3.6. Работникам могут выплачиваться единовременные премии при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами.

3.7. Заведующим ДОУ могут устанавливаться иные критерии и размеры для премирования по согласованию с СТК.

4. Единовременные выплаты

4.1. Единовременная материальная помощь выделяется работникам с целью материальной поддержки и социальной защищенности по приказу заведующего в следующих случаях (при наличии средств):

- в связи со вступлением работника в брак - до 5 000 рублей;
- при увольнении в связи с выходом работника на пенсию - до 5 000 рублей;
- в связи со смертью близких родственников (родителей, супруга, супруги, детей, в том числе усыновленных) - до 7 000 рублей;
- в других непредвиденных случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (стихийное бедствие, пожар, тяжелое заболевание, операции и др.) - до 10 000 рублей.

4.2. Единовременные денежные вознаграждения выплачиваются работникам (при наличии средств):

- в связи государственными, профессиональными праздниками и знаменательными датами;
- по случаю юбилейных дат со дня рождения работника;
- за общие результаты труда в отчетном году после подведения итогов деятельности;

4.3. Размер указанных денежных выплат определяется настоящим Положением и оформляется приказом заведующего.

4.4. Общий размер указанных денежных сумм выплачиваемых конкретному работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.

Утверждено на Общем собрании коллектива
Протокол от 25 сентября 2018 года № 4