

ПРИКАЗ

28 августа 2019г

№ 51-о/д

Об утверждении показателей и критериев
эффективности деятельности

В целях повышения эффективности деятельности МАДОУ Д/С №2 ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан, руководствуясь законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.12г. №273-ФЗ, на основании решения педагогического совета (протокол № 5 от 28.08.2019г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карты оценки эффективности деятельности педагогических работников МАДОУ Д/С №2 ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан:

- воспитателя (приложение 1);
- инструктора по физической культуре (приложение 2).
- музыкального руководителя (приложение 3);
- старшего воспитателя (приложение 4);

2. Ввести в действие карты оценки эффективности деятельности педагогических работников с 01.09. 2019г.

3. Участникам образовательных отношений руководствоваться в своей деятельности настоящими показателями и критериями эффективности.

4. Администратору сайта Копшевой Е.В. в течение 10 рабочих дней разместить копию показателей и критериев эффективности деятельности на официальном сайте ДОУ.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ Д/С №2 ЗАТО

Межгорье Республики Башкортостан  Л.Р. Арсланова

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности воспитателя _____ для стимулирующих выплат
(при наличии средств) в _____ 2019г.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	
Критерии для оценки эффективности деятельности педагога			
Увеличение объема работы педагога: (в рублях)	Расчет производится по формуле: (сумма оклада/на годовую норму*кол-во переработ. часов)=сумма1; Сумма 1 * на коэф. за образование=сумма2; сумма1*на коэф. за кв. категорию=сумма3; Итого=сумма1+сумма2+сумма3	(кол-во часов переработки)	
Работа без больничных (в рублях)	Анализ больничных листов 1 раз в квартал	По решению комиссии СТК	
Выполнение дополнительных поручений (в рублях)	-За качественное проведение ремонтных работ - Содержание зимнего сада, музея -Работа на огороде ДОУ, клумбах -Составление графика -Участие в субботниках на территории ДОУ - Иное	По решению комиссии СТК	
Балльные критерии для оценки эффективности деятельности педагога		Самооценка	Оценка СТК
Посещаемость			
Выполнение детодней	Анализ справок м/с по средней посещаемости	1,5-3 года: Более 65% - 16 ; Более 70% - 2 б ; Более 75% - 3 б ; 3-7 лет: Более 65% - 16 ; Более 75% - 2 б ; Более 85% - 3 б ;	
Социализация воспитанников с ОВЗ и детей-инвалидов	При фактическом посещении (за каждого ребенка)	0,16 - за каждый день посещения	
1. Качество образовательного процесса			
Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и т.д.	3б – всероссийские, республиканские 2б – городские 1б – ДОУ + 1б – призеры и победители 0,5б - интернет – конкурсы	
Качественное пополнение предметно-развивающей среды (группа, участок)	По результатам контроля администрации ДОУ, творческой группы	3-4б – значительное пополнение 0,5-2б - пополнение	
Организация и функционирование кружка, секции и иных объединений детей (на безвозмездной основе)	Планы, программы и результаты диагностики	2б – (2 раза в год: октябрь, май – по результатам мониторинга)	
Разработка программ, пособий Разработка и реализация проектов	Наличие рецензий, решение педагогического совета, представление пособий. Результат реализации проекта	3б – пособия 3б - долгосрочный проект 2б – программа	
2. Педагогическая активность			
Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справки.	Подготовка и участие: 4б – город. открытые мероприятия, город. творч. мастерские, семинары 3б – творч. мастерские, семинары, мастер-классы в ДОУ 2б - открытые мероприятия в ДОУ 2б – проведение мероприятий в рамках преемственности (школы, ДК, другие ДОУ)	

3. Развитие педагогов				
Участие педагога в конкурсах	Грамоты, сертификаты, справки, дипломы	36 – республикан. конкурсы 26 – городские 16 – в ДОУ +16- призеры и победители 0,56 – интернет конкурсы		
Публикация профессионального опыта	Публикация статьи, сертификат, справка	46-СМИ российские, республиканские 16 – СМИ городские		
Участие педагога в работе комиссий, творческой группы, наставничество	Справки администрации, анализ деятельности	36 – осуществляет данную деятельность в ДОУ		
Участие педагога в город. мероприятиях (спортивные, массовые)	Наличие протоколов, грамот, благодарностей	26 – республиканские 16- городские +16 – победители и призеры		
Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Качественное исполнение роли ведущего на детских утренниках	от 1 до 46 – по решению комиссии СТК		
	Исполнение ролей на детских утренниках			
	Общее родительское собрание (подготовка, проведение, участие)			
	Педсоветы (подготовка, участие)			
4. Взаимодействие с семьями воспитанников				
Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	Организация совместных мероприятий с семьями воспитанников в выходные дни (доля участников не менее 50% от численности детей в группе)	от 1 до 36		
	Работа в комиссии по своевременному выявлению и целенаправленной работе с семьями социального риска и опекаемыми	от 1 до 36		
	Организация совместных мероприятий	от 1 до 36		
	Совместная работа с родителями по благоустройству и озеленению участков, сооружению снежных построек, к изготовлению пособий, нестандартного оборудования в группе	от 1 до 36		
	Организация совместных выставок с родителями	от 0,5 до 16		
Отсутствие задолженности за получение платных услуг	Анализ кассового сбора по ведомостям (только для руководителей платных образовательных услуг)	26 – отсутствие долгов по оплате 16 – долг менее 100 рублей		
Удовлетворенность работой воспитателя	Анализ анкет (1 раз в квартал)	46 – 90-100% удовлетворенность по результатам анкет 26 – 80-89% удовлетворенность по результатам анкет		
5. Обеспечение сохранности жизни и здоровья воспитанников				
Знание и строгое выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	Анализ по санитарно-гигиеническому состоянию группы. Анализ организации питания.	26 –отсутствие замечаний 26 –отсутствие замечаний		
	Сопровождение детей на городские мероприятия в нерабочее время (ДК, школа и т.д.)	16		
ИТОГО	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ + В РУБЛЯХ			
Критерии понижающие стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности				
Критерии понижающие уровень стимуляции	Баллы	Самооценка педагога	Оценка комиссии СТК	Примечание
1. Нарушение режима дня ДОУ	-2 балла от общего количества баллов за одно нарушение			
2. Обоснованные претензии и жалобы со стороны родителей (законных представителей)	-10 баллов- если жалобы имели место			Лишение по всем показателям- конфликт или жалоба вышли за пределы детского сада
3. Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-50% от общего количества баллов			
4. Травматизм детей	Лишение баллов по всем показателям			
5. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2 балла за каждое нарушение			

Воспитатель: _____
Председатель СТК: Ю.Ю. Клыгина

Старший воспитатель: _____
Заведующий: Е.В. Копшева
Л.Р. Арсланова

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности инструктора по физической культуре (по плаванию)
для стимулирующих выплат (при наличии средств) в 2019г.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		
Критерии для оценки эффективности деятельности				
Увеличение объема работы педагога (проведение занятий, ведение документации, проведение мониторинга, организация и проведение развлечений и праздников, индивидуальная работа с воспитанниками и педагогами в дополнительных группах)	Рассчитывается из количества дополнительных групп на основании Постановления Минтруда РФ от 21.04.1993 №88 «Об утверждении нормативов по определению численности персонала занятого обслуживанием дошкольных учреждений»	25% от оклада за каждые 2 дополнительные группы		
Работа без больничных (в рублях)	Анализ больничных листов 1 раз в квартал	По решению комиссии СТК		
Выполнение дополнительных поручений (в рублях)	-За качественное проведение ремонтных работ - Содержание зимнего сада, музея -Работа на огороде ДОУ, клумбах -Составление графика -Участие в субботниках на территории ДОУ - Иное	По решению комиссии СТК		
Балльные критерии для оценки эффективности деятельности педагога			Самооценка	Оценка СТК
1. Качество образовательного процесса				
Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и т.д.	<u>36</u> – всероссийские, республиканские <u>26</u> – городские <u>16</u> – ДОУ + <u>16</u> – призеры и победители <u>0,56</u> - интернет – конкурсы		
Качественное пополнение предметно-развивающей среды ДОУ	По результатам контроля администрации ДОУ, творческой группы	<u>3-46</u> – значительное пополнение <u>0,5-26</u> - пополнение		
Организация и функционирование кружка, секции и иных объединений детей (на безвозмездной основе)	Планы, программы и результаты диагностики	<u>26</u> – (2 раза в год: октябрь, май – по результатам мониторинга)		
Оформление физ. зала, бассейна к праздникам и мероприятиям	Разнообразие, периодичность, соответствие тематике	<u>46</u> – осуществляет данную деятельность		
Разработка программ, пособий Разработка и реализация проектов	Наличие рецензий, решение педагогического совета, представление пособий. Результат реализации проекта	<u>36</u> – пособия <u>36</u> – долгосрочный проект <u>26</u> – программа		
2. Педагогическая активность				
Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справки.	<u>Подготовка и участие:</u> <u>46</u> – город. открытые мероприятия, город. творч. мастерские, семинары <u>36</u> – творч. мастерские, семинары, мастер-классы в ДОУ <u>26</u> - открытые мероприятия в ДОУ <u>26</u> – проведение мероприятий в рамках преемственности (школы, ДК, другие ДОУ)		
3. Развитие педагогов				
Участие педагога в конкурсах	Грамоты, сертификаты, справки, дипломы	<u>36</u> – республикан. конкурсы <u>26</u> – городские <u>16</u> – в ДОУ + <u>16</u> - призеры и победители <u>0,56</u> – интернет конкурсы		
Публикация профессионального опыта	Публикация статьи, сертификат, справка	<u>46</u> -СМИ российские, республиканские <u>16</u> – СМИ городские		
Участие педагога в работе комиссий, творческой группы, наставничество	Справки администрации, анализ деятельности	<u>36</u> – осуществляет данную деятельность в ДОУ		

Участие педагога в город. мероприятиях (спортивные, массовые)	Наличие протоколов, грамот, благодарностей	26 – республиканские 16- городские +16 – победители и призер		
Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Качественное исполнение роли ведущего на детских утренниках Исполнение ролей на детских утренниках Общее родительское собрание (подготовка, проведение, участие) Педсоветы (подготовка, участие)	от 1 до 46 – по решению комиссии СТК		

4. Взаимодействие с семьями воспитанников

Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	Организация совместных мероприятий с семьями воспитанников в выходные дни (доля участников не менее 50% от численности детей в группе) Работа в комиссии по своевременному выявлению и целенаправленной работе с семьями социального риска и опекаемыми Организация совместных мероприятий	от 1 до 36 от 1 до 36 от 1 до 36		
Отсутствие задолженности за получение платных услуг	Анализ кассового сбора по ведомостям (только для руководителей платных образовательных услуг)	26 – отсутствие долгов по оплате 16 – долг менее 100 рублей		
Удовлетворенность работой педагога	Анализ анкет (1 раз в квартал)	46 – 90-100% удовлетворенность по результатам анкет 26 – 80-89% удовлетворенность по результатам анкет		

5. Обеспечение сохранности жизни и здоровья воспитанников

Знание и строгое выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	Сопровождение детей на городские мероприятия в нерабочее время (ДК, ФОК, школа и т.д.)	16		
ИТОГО	ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ + В РУБЛЯХ			

Критерии понижающие стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности

Критерии понижающие уровень стимуляции	Баллы	Самооценка педагога	Оценка комиссии СТК	Примечание
1. Нарушение режима дня ДОУ	-2 балла от общего количества баллов за одно нарушение			
2. Обоснованные претензии и жалобы со стороны родителей (законных представителей)	-10 баллов- если жалобы имели место			Лишение по всем показателям- конфликт или жалоба вышли за пределы детского сада
3. Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-50% от общего количества баллов			
4. Травматизм детей	Лишение баллов по всем показателям			
5. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2 балла за каждое нарушение			

Инструктор по физ.вос. _____
Председатель СТК: _____ Ю.Ю. Клыгина
Старший воспитатель: _____ Е.В. Копшечая
Заведующий: _____ Л.Р. Арсланова

Для примечаний: _____

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности музыкального руководителя
для стимулирующих выплат (при наличии средств) в _____ 2019г.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		
Критерии для оценки эффективности деятельности				
Увеличение объема работы педагога (проведение занятий, ведение документации, проведение мониторинга, организация и проведение развлечений и праздников, индивидуальная работа с воспитанниками и педагогами в дополнительных группах)	Рассчитывается из количества дополнительных групп на основании Постановления Минтруда РФ от 21.04.1993 №88 «Об утверждении нормативов по определению численности персонала занятого обслуживанием дошкольных учреждений»	25% от оклада за каждую дополнительную группу		
Работа без больничных (в рублях)	Анализ больничных листов 1 раз в квартал	По решению комиссии СТК		
Выполнение дополнительных поручений (в рублях)	-За качественное проведение ремонтных работ - Содержание зимнего сада, музея - Работа на огороде ДОУ, клумбах - Составление графика - Участие в субботниках на территории ДОУ - Иное	По решению комиссии СТК		
Балльные критерии для оценки эффективности деятельности педагога			Самооценка	Оценка СТК
1. Качество образовательного процесса				
Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и т.д.	<u>36</u> – всероссийские, республиканские <u>26</u> – городские <u>16</u> – ДОУ + <u>16</u> – призеры и победители <u>0,56</u> – интернет-конкурсы		
Подготовка и участие воспитанников в город. мероприятиях (СОШ, ЦКиД, школа искусств)	Наличие справки, отзыва, программы мероприятия	<u>46</u>		
Качественное пополнение предметно-развивающей среды ДОУ	По результатам контроля администрации ДОУ, творческой группы	<u>3-46</u> – значительное пополнение <u>0,5-26</u> – пополнение		
Организация и функционирование кружка, секции и иных объединений детей (на безвозмездной основе)	Планы, программы и результаты диагностики	<u>26</u> – (2 раза в год: октябрь, май – по результатам мониторинга)		
Оформление муз. зала к праздникам и мероприятиям	Разнообразие, периодичность, соответствие тематике	<u>46</u> – осуществляет данную деятельность		
Разработка программ, пособий Разработка и реализация проектов	Наличие рецензий, решение педагогического совета, представление пособий. Результат реализации проекта	<u>36</u> – пособия <u>36</u> – долгосрочный проект <u>26</u> – программа		
2. Педагогическая активность				
Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справки.	Подготовка и участие: <u>46</u> – город. открытые мероприятия, город. творч. мастерские, семинары <u>36</u> – творч. мастерские, семинары, мастер-классы в ДОУ <u>26</u> – открытые мероприятия в ДОУ <u>26</u> – проведение мероприятий в рамках преемственности (школы, ДК, другие ДОУ)		
3. Развитие педагога				
Участие педагога в конкурсах	Грамоты, сертификаты, справки, дипломы	<u>36</u> – республикан. конкурсы <u>26</u> – городские <u>16</u> – в ДОУ + <u>16</u> – призеры и победители <u>0,56</u> – интернет-конкурсы		

Публикация профессионального опыта	Публикация статьи, сертификат, справка	46-СМИ российские, республиканские 16 – СМИ городские		
Участие педагога в работе комиссий, творческой группы, наставничество	Справки администрации, анализ деятельности	36 – осуществляет данную деятельность в ДОУ		
Участие педагога в город. мероприятиях (спортивные, массовые)	Наличие протоколов, грамот, благодарностей	26 – республиканские 16- городские +16 – победители и призеры		
Участие педагога в мероприятиях ДОУ	Качественное исполнение роли ведущего на детских утренниках	от 1 до 46 – по решению комиссии СТК		
	Исполнение ролей на детских утренниках			
	Общее родительское собрание (подготовка, проведение, участие)			
	Педсоветы (подготовка, участие)			

4. Взаимодействие с семьями воспитанников

Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	Организация совместных мероприятий с семьями воспитанников в выходные дни (доля участников не менее 50% от численности детей в группе)	от 1 до 36		
	Работа в комиссии по своевременному выявлению и целенаправленной работе с семьями социального риска и опекаемыми	от 1 до 36		
	Организация совместных мероприятий	от 1 до 36		
Отсутствие задолженности за получение платных услуг	Анализ кассового сбора (только для руководителей платных образовательных услуг)	26 – отсутствие долгов по оплате		
Удовлетворенность работой педагога	Анализ анкет (1 раз в квартал)	46 – 90-100% удовлетворенность по результатам анкет 26 – 80-89% удовлетворенность по результатам анкет		

5. Обеспечение сохранности жизни и здоровья воспитанников

Знание и строгое выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	Сопровождение детей на городские мероприятия в нерабочее время (ДК, школа и т.д.)	16		
---	---	----	--	--

ИТОГО **ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ + В РУБЛЯХ**

Критерии понижающие стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности

Критерии понижающие уровень стимуляции	Баллы	Самооценка педагога	Оценка комиссии СТК	Примечание
1. Нарушение режима дня ДОУ	-2 балла от общего количества баллов за одно нарушение			
2. Обоснованные претензии и жалобы со стороны родителей (законных представителей)	-10 баллов- если жалобы имели место			Лишение по всем показателям- конфликт или жалоба вышли за пределы детского сада
3. Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-50% от общего количества баллов			
4. Травматизм детей	Лишение баллов по всем показателям			
5. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2 балла за каждое нарушение			

Муз. руководитель:

Председатель СТК:

Ю.Ю. Клыгина

Старший воспитатель:

Е.В. Копшева

Заведующий:

Л.Р. Арсланова

Для примечаний:

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности старшего воспитателя _____ для
стимулирующих выплат (при наличии средств) в _____ 2019г.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности		
Критерии для оценки эффективности деятельности педагога				
Работа без больничных (в рублях)	Анализ больничных листов 1 раз в квартал	По решению комиссии СТК		
Балльные критерии для оценки эффективности деятельности педагога			Самооценка	Оценка СТК
1. Педагогическая активность				
Повышение авторитета и имиджа ДОУ	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справки.	<u>Подготовка и личное участие:</u> <u>4б</u> – город.открытые мероприятия, город. творч. мастерские, семинары, конференции <u>3б</u> – творч. мастерские для педагогов ДОУ <u>2б</u> – открытые мероприятия в ДОУ <u>2б</u> – проведение мероприятий в рамках преемственности (школы, другие ДОУ)		
Освещение педагогического и управленческого опыта в СМИ	Публикация статьи, сертификат, справка	<u>1б</u> – в местных изданиях; <u>4б</u> – в российских; региональных		
Содержание и оформление сайта ДОУ	Анализ работы	<u>1-4б</u>		
Помощь педагогам в подготовке к участию в методических объединениях, мастер-классах, конкурсах разного уровня, городских открытых мероприятий	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справки.	<u>1б</u> – на уровне детского сада; <u>2б</u> – на уровне города		
Подготовка и проведение консультации, педсовета, методобъединений, аттестационных мероприятий.	Справки администрации, анализ деятельности	<u>1б</u> – консультация; <u>2б</u> – аттестационное мероприятие <u>3б</u> – педсовет <u>4б</u> – методобъединение		
Проведение открытых занятий, мастер-классов.	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справки.	<u>2б</u> – на уровне д/сада; <u>4б</u> – на уровне города;		
Участие в работе экспертных комиссий, жюри, комиссий дс (анти коррупция, СТК, ГОЧС, ПМПК и др.)	Анализ деятельности, оформление стендов, планы, отчеты	<u>2б</u>		
За интенсивность работы в связи с прохождением на базе детского сада педагогической практики студентов.		<u>1-3б</u> – есть практика		
Активное участие в разработке и реализации ООП, программы развития ДОУ, программы здоровья, визитной карточки и др.	Анализ деятельности	<u>3б</u> – визитная карточка, программа развития ДОУ, доп.программы и др.; <u>4б</u> – ООП		
Качественная реализация задач годового плана	Анализ деятельности	<u>3б</u> – 90-99% выполнение годового плана; <u>4б</u> – 100% выполнение годового плана; <u>0б</u> – менее 90%		
Выполнение работ, не связанных с основной деятельностью (ремонт и иные поручения)	По решению комиссии СТК Зависит от сложности и длительности выполнения поручения	<u>1-4б</u>		

Участие в конкурсах	Грамоты, сертификаты, справки, дипломы	36 – республикан. конкурсы 26 – городские 16 – в ДОУ +16 – призы и победители 0.56 – интернет конкурсы		
---------------------	--	--	--	--

2. Качество образовательного процесса

Качественное проведение должностного контроля	Анализ деятельности, справки	16 – наличие контроля		
Качественное проведение тематического контроля	Анализ деятельности, справки	26 – наличие контроля		
Контроль за организацией питания	Анализ деятельности, справки	16 – наличие контроля		

3. Взаимодействие с семьями воспитанников

Профессиональное и плодотворное сотрудничество с родителями	Организация совместных мероприятий с родителями (родительские собрания, Дни открытых дверей, Дни здоровья и т.д.)	26 – наличие мероприятий		
	Работа в консультационном центре ДОУ	1-36 – в зависимости от объема работы		

ИТОГО

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ

+

В РУБЛЯХ

Критерии понижающие стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности

Критерии понижающие уровень стимуляции	Баллы	Самооценка педагога	Оценка комиссии СТК	Примечание
Нарушение режима дня ДОУ	-2 балла от общего количества баллов за одно нарушение			
Обоснованные претензии и жалобы со стороны родителей (законных представителей)	-10 баллов- если жалобы имели место			Лишение по всем показателям- конфликт или жалоба вышли за пределы детского сада
Конфликтное, бестактное отношение к коллегам	-50% от общего количества баллов			
Травматизм детей	Лишение баллов по всем показателям			
Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2 балла за каждое нарушение			

Старший воспитатель:

Председатель СТК: Ю.Ю. Клыгина

Заведующий: Л.Р. Арсланова

Для примечаний: